

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres**
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad**
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral**
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género**
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual**
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género**
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género**
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo**
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación**

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
 Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras (es), de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. En once Unidades Administrativas Centrales del ISSSTE; obteniendo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma y un distintivo “Plata” al haber acreditado 3 medidas de nivelación.

En 2017 en los meses de noviembre y diciembre de 2017 se amplía el proceso de certificación a las 35 Delegaciones Estatales y Regionales del ISSSTE.

Resultado de la revisión por parte del organismo certificador externo y de la participación entusiasta y comprometida de personal de las distintas áreas de Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), a nivel central y en las 35 delegaciones, el Instituto fue acreedor de un Certificado Oro, por haber obtenido un puntaje de 94 en una escala de 100 y proporcionado evidencias de la implementación de cuatro medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas que son:

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con una figura mediadora u ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
4. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre **“Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto”**, por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

El 1 de Marzo de 2018 se llevó a cabo la 1era Sesión Ordinaria 2018 de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 21 de marzo de 2018 se realizó el acto protocolario de entrega del Certificado Oro al Director general del ISSSTE.

Análisis del avance de resultados

Sensibilización y capacitación

En el Segundo Trimestre de 2018 se **realizaron 31 acciones** de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de **1,429 personas, de las cuales 1,008 fueron mujeres y 421 hombres**. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.

Entidad Federativa	Actividad
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur	Realización del Conversatorio: Análisis de la situación de las Madres Trabajadoras, con la presencia de la especialista en temas de Igualdad; Dra. Lorena Castorena Davis.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Introducción al CEAM, Normatividad y Programas en el CEAM, Enlaces y Contactos.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Género, Construcción Social y Lenguaje Incluyente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso I: Género, Construcción Social y Lenguaje Incluyente.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso II: Derechos Sexuales y Reproductivos de las y los Jóvenes.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso III: Masculinidad como Construcción Social.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Programa de Acción de Mejora (PAM) transmisión vía Facebook Live, Conferencia Hospital Regional 1° de Octubre.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Comunicación en los Equipos de Trabajo para la Inclusión y No Discriminación.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso IV: Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres
Ciudad de México, Delegación Regional Norte	Plática: Prevención y Atención del Acoso Sexual y de la Violencia contra las Mujeres.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres.
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Sesión Magisterial: Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos como forma Auto Compositiva en la Vida Diaria y la Práctica Médica.
Estado de México, Clínica de Medicina Familiar Nueva Oxtotitlán	Plática: El Derecho a la Igualdad y No Discriminación.
Estado de México, Delegación Estatal Estado de México	Conferencia: Construyendo la Masculinidad en este Nuevo Siglo.
Michoacán, Clínicas Hospital Sahuayo	Plática: Prevención y atención de la Violencia contra la Mujer.
Michoacán, Clínicas Hospital Zacapu	Plática: Prevención y atención de la Violencia contra la Mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Morelos, Delegación Estatal Morelos, Clínica de Medicina Familiar Cuernavaca	Taller: Reeducación en Masculinidades.
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Taller: Que es el Machismo.
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Curso: Igualdad de Género
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Conferencia: Acoso Laboral desde la Perspectiva de Derechos Humanos.
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Taller: La Crianza desde las Masculinidades.
Puebla, Delegación Estatal Puebla	En conmemoración al Día Internacional de la Mujer se realizó conferencia: Retos de la Mujer Competitiva del siglo XXI.

Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género:

Durante el Segundo trimestre de 2018, se capacitaron a **13** Enlaces de Igualdad de Género de las siguientes áreas: Direcciones de Administración y Jurídica; Delegaciones Estatales de Hidalgo, Puebla, Zona Oriente, Colima, Chihuahua, Michoacán y Oaxaca; Hospitales Regionales Dr. Manuel Cárdenas de la Vega, 1° de Octubre y Monterrey.

Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.

A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las /los estudiantes de enfermería sobre los temas de Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.

En el Segundo trimestre del presente año, se han impartido 9 talleres en las sedes de la ENEI en Oaxaca, Nuevo León, Guanajuato, Jalisco, Yucatán, Morelos, Querétaro, Puebla y Estado de México., con un alcance de **452 personas** asistentes de las cuales 367 fueron mujeres y 85 hombres.

Difusión e información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
<p>En el Segundo Trimestre de 2018, se realizaron 40 actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de 92,150 personas.</p>		
Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur	Difusión vía correo electrónico del volante digital: "Si estás próximo a ser Padre, permiso de 5 días por Licencia de Paternidad" y difusión de los cursos en línea Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y Por una vida libre de Violencia.	Abril-Mayo
Baja California, Delegación Estatal Baja California	Entrega de trípticos de diferentes temas a personal de la Delegación y se envió correo con información de Lenguaje Incluyente.	Mayo-Junio
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua	Difusión de trípticos: Política de Igualdad Laboral y no Discriminación, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, Licencia de Paternidad, NOM 046-SSA2-2005, Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres, Los Hombres en la Igualdad de Género y Prevenir la Violencia Obstétrica es nuestra Responsabilidad; así como se insertó en el talón de pago información sobre Licencia de Paternidad; Capacitación a través de Facebook live con el tema: Los medios alternativos como forma autocompasiva para la solución de conflictos en la vida diaria y la práctica médica.	Mayo-Junio
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Envío de trípticos a los Enlaces de Igualdad de Género que se encuentran en las Delegaciones Estatales y Regionales, Áreas Centrales, Órganos desconcentrados, Hospitales Regionales, Hospitales Generales y Clínicas Hospitales; así como C.M.N. 20 de Noviembre, Escuela de Dietética y Nutrición y Escuela Nacional de Enfermería e investigación en referencia de los siguientes temas: Hostigamiento y Acoso Sexual, Política de Igualdad y No Discriminación, Licencia de Paternidad, Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres, Aspectos básicos en materia de Trata de Personas, Hombres en la igualdad de Género, NOM 046-SSA2-2005, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, Prevenir la Violencia Obstétrica, Prevención de la Violencia Obstétrica y Cuadernillo Prevenir la Violencia Obstétrica es Nuestra Responsabilidad.	Abril-Junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Promoción y difusión de información sobre: Licencia de Paternidad a los Centros de Trabajo Adscritos a la Zona Norte e invitación a los cursos en línea Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y Por una vida libre de Violencia contra las Mujeres.	Abril-Junio
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente, Clínica de Medicina Familiar Oriente E.B.D.I. 101.	Entrega de trípticos: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, Aspectos Básicos en Materia de Trata de Personas, Hostigamiento y Acoso sexual, NOM 046-SSSA2-2005, Licencia de Paternidad, Política de Igualdad de Género, Los Hombres en la Igualdad de Género y se difundió por medio de correo electrónico Servicios de Guardería con Horarios extendidos, Código de Ética y Código de Conducta; así como la entrega de Manual de Comunicación No Sexista.	Abril-Mayo
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión por medio de correo electrónico de Infografías: Código de Conducta, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Lenguaje Incluyente, Masculinidad como Construcción Social, NOM 046-SSA2-2005, Prevención de la Violencia Gineco-Obstétrica y Salas de Lactancia; video de Hostigamiento y Acoso sexual así como la entrega de taza, tríptico, bolsa, libreta, pin rosa y naranja.	Abril-Junio
Ciudad de México, Dirección de Comunicación Social	Difusión vía Facebook, Twitter y correo electrónico de información sobre: Licencia de Paternidad.	Abril-Junio
Ciudad de México, Dirección de Comunicación Social	Difusión de trípticos: Violencia de Género, Violencia Obstétrica y Hostigamiento y Acoso Sexual.	Abril
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Difusión por medio de correo electrónico: Política de Igualdad y No Discriminación, Licencia de Paternidad, Hostigamiento y Acoso Sexual, Requisitos de las E.B.D.I.S., Infografía relativa a la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.	Abril-Junio
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión del Programa Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética, así como del micrositio de Integridad Pública a efecto de que los servidores públicos conozcan: Código de Conducta, Código de Ética de la Administración Pública Federal así como una gráfica de Género basada en la plantilla de esta Dirección.	Mayo-Junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Ciudad de México, Dirección Médica	Difusión vía correo electrónico: Manual para el uso de un Lenguaje Incluyente y con Perspectiva de Género, Protocolo para la Prevención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual y Prevención de la Violencia Obstétrica.	Junio	
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Difusión mediante correo electrónico de información sobre los requisitos de ingreso para las E.B.D.I.S. y se solicitó que los comunicados internos y externos utilicen Lenguaje Incluyente.	Abril-Mayo	
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Entrega de Material de difusión sobre los siguientes temas: Acoso y Hostigamiento Sexual, Derechos Humanos de las Mujeres, Igualdad, Inclusión y Discriminación así como Campaña permanente Violencia Obstétrica.	Abril	
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión de trípticos: Política de Igualdad Laboral y no Discriminación, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, Masculinidad, Licencia de Paternidad y difusión de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Abril-Junio	
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Revista digital de difusión mensual, " Perspectivas " dirigida a personal de Áreas Centrales, Delegaciones Estatales y Regionales, órganos Desconcentrados, Integrantes de la Comisión de Vigilancia, personal de STCV e Integrantes de la Comisión de Igualdad y No Discriminación; Perspectivas No. 12 Pequeños en la Ciencia, Perspectivas No. 13 Grupos Vulnerables y Perspectivas No. 14 México Multicultural.	Abril-Junio	
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Se difundió material sobre los siguientes temas: Código de Conducta, Política de Igualdad y No Discriminación, Protocolo para la Prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual y Manual de Inducción al SUPERISSSTE.	Abril-Junio	
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Curso impartido por la Secretaría de la Función Pública sobre: Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Junio	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Coahuila, Hospital General Saltillo	Difusión vía correo electrónico de trípticos: NOM 046-SSA2-2005, Lactancia Materna, Salas de Lactancia y Violencia Obstétrica elaboración de periódico mural en materia de Prevención de Violencia Obstétrica, Protocolo para la Prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, elaboración de periódico mural sobre Licencia de Paternidad; se emitió oficio solicitando que los comunicados sean redactados con Lenguaje Incluyente.	Abril-Junio	
Colima, Delegación Estatal Colima	Sensibilización y Difusión a través del video: El ISSSTE por una Cultura Social e Incluyente y entrega de tríptico del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer.	Junio	
Durango, Delegación Estatal Durango	Entrega de trípticos a favor de la Igualdad, No Discriminación y el Acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia y difusión de los cursos: Claves para la atención pública sin discriminación y Masculinidad como Construcción Social.	Junio	
Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal	Difusión de los trípticos: Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, Política de Igualdad Laboral y no Discriminación y los Hombres en la Igualdad de Género, Campaña de Prevención de la Violencia Gineco-Obstétrica.	Junio	
Estado de México, Clínicas de Medicina Familiar Nueva Oxtotitlán, Cuautitlán Izcalli, Xalostoc y Hospital General Toluca	Campaña de difusión contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, Campaña de difusión en la Norma Oficial Mexicana NOM 046-SSA2-2005, Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres y se envió de manera electrónica el documento : 10 Recomendaciones para el uso No Sexista del Lenguaje,	Abril-Junio	
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Entrega del Manual: Pautas y Pistas para comunicar de manera Incluyente en el ámbito de la Salud y Pláticas informativas sobre Comunicación y Lenguaje Incluyente.	Abril	
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Entrega de trípticos: Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres, Hostigamiento y Acoso sexual, Los hombres en la Igualdad de Género y se difundió por medio de correo electrónico el Código de Ética y Código de Conducta.	Abril-Mayo	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán, Clínicas de Medicina Familiar Morelia, La Piedad y Clínicas Hospital Zacapu, Zahuayo	Difusión del documento: Pautas y Pistas, para la Comunicación de manera Incluyente en el ámbito laboral.	Junio	
Morelos, Delegación Estatal Morelos, Clínica Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo	Distribución de trípticos: Licencia de Paternidad, Hostigamiento y Acoso Sexual e Igualdad y No Discriminación.	Abril-Mayo	
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Entrega de trípticos con Oficio Circular del siguiente material: Hostigamiento y Acoso Sexual, Política de Igualdad y No Discriminación, Licencia de Paternidad, Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres, Aspectos básicos en materia de Trata de Personas, Hombres en la igualdad de Género, NOM 046-SSA2-2005 y Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer; se impartieron Conferencias en cuanto a Igualdad de Género, Acoso y Hostigamiento Sexual, Prevenir la Violencia Obstétrica, Prevención de la Violencia Obstétrica y Cuadernillo Prevenir la Violencia Obstétrica es Nuestra Responsabilidad.	Junio	
Puebla, Clínica de Medicina Familiar Acatlán de Osorio	Se brindó plática con Derechohabientes que se encontraban esperando consulta en la Clínica, abordando en tema: Erradicación de la violencia contra las Mujeres.	Junio	
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Conferencia: Empoderamiento de la Mujer Mexicana y Difusión de Material Informativo y Periódico Mural sobre Paternidad Compartida.	Junio	
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Difusión vía correo electrónico: Encuesta sobre Discriminación por motivos de Orientación Sexual, Logotipo de la Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y cursos en línea Claves para la atención pública sin Discriminación y Derechos Humanos y Salud.	Abril-Junio	
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo y Clínica Hospital Cancún	Difusión de Talleres: Derechos Humanos para Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia y Derechos Humanos para Adultos Mayores.	Junio	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
San Luis Potosí, Delegación Estatal San Luis Potosí	Envío de trípticos: Los Hombres en la Igualdad de Género, Día del Padre y se difundió la invitación al curso en línea Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Mayo-Junio	
Sonora, Delegación Estatal Sonora y Clínica de Medicina Familiar Hermosillo	Envío de correo electrónico con información de los siguientes temas: Licencia de Paternidad y Acceso igualitario a Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.	Abril-Junio	
Tabasco, Hospital General Dr. Daniel Gurría Urgell	Ceremonia de entrega del Certificado Oro en la Norma Oficial Mexicana NMX-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	Abril	
Tamaulipas, Delegación Estatal Tamaulipas	Se envió a las Unidades Médicas del Estado: Síntesis de la Recomendación General No. 31/2017 sobre Violencia Obstétrica en el Sistema Nacional de Salud y los lineamientos para la atención de las mujeres durante el embarazo, parto y puerperio y difusión de los cursos en línea: Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y por una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres.	Mayo	
Tlaxcala, Delegación Estatal Tlaxcala	Se difundió por medio de correo electrónico: Código de Ética y Código de Conducta, se colocó una mampara sobre Licencia de Paternidad y se entregaron trípticos de Licencia de Paternidad en la E.B.D.I. no. 31.	Abril-Junio	
Veracruz, Delegación Estatal Veracruz	Difusión de Cartel y tríptico de Licencia de Paternidad, Política de Igualdad laboral y No Discriminación y Código de Conducta.	Abril-Junio	
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán	Difusión por medio de correo electrónico información sobre: Licencia de paternidad, Acoso y Hostigamiento Sexual, información sobre el día del padre y Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.	Abril-Junio	
Zacatecas, Hospital General Zacatecas y Dependencias Federales SEC	Curso sobre Derechos Humanos y Trata de personas y en las jornadas Médicas de Capacitación, se entregó material sobre violencia obstétrica.	Junio	
Redes sociales			

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Durante el segundo trimestre de 2018, se difundió la Página Familias y Sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes en el Micrositio del CEAM. Adicionalmente se incluyeron numerosos mensajes de difusión en las redes sociales con temas de igualdad, no discriminación, corresponsabilidad y prevención de la violencia.

Campaña Día del Padre.

Se llevó a cabo la celebración del día del padre con actividades de sensibilización y capacitación sobre Masculinidades, así como de difusión de los trípticos Licencia de Paternidad y los Hombres en la Igualdad de Género.

Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres

Durante el segundo trimestre de 2018, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: **14,669 personas**, registrando actividades en las siguientes unidades administrativas:

Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Entrega de tríptico y se realizó Periódico Mural sobre la Campaña ÚNETE.	Mayo-Junio
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión de la Campaña ÚNETE Contra la Violencia Hacia las Mujeres.	Mayo
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión electrónica de la Campaña ÚNETE, Día Naranja.	Abril-Mayo
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Distribución de Distintivos Naranjas.	Mayo
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Difundir a través de la comunicación interna: Campaña ÚNETE, sobre la No Violencia contra las Mujeres y Niñas, usando una prenda de color naranja el día 25 de cada mes.	Abril
Coahuila, Hospital General Saltillo	Distribución de Distintivos Naranjas.	Abril-Mayo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Estado de México, Delegación Estatal Estado de México	Campaña ÚNETE para poner fin a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.	Mayo-Junio
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Entrega de PIN Naranja.	Mayo
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Difusión vía correo electrónico de la Campaña ÚNETE.	Junio
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Se emitió Twitter masivo, haciendo mención al Día Naranja, un día para actuar a favor de generar conciencia y Prevenir la Violencia contra las Mujeres y Niñas.	Mayo
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Se colocaron Carteles con información sobre: Violencia de Género fortaleciendo la Campaña Naranja y se enviaron notas informativas por medio electrónico.	Abril-Mayo
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Envío de correo electrónico promoviendo el Día Naranja Campaña ÚNETE, Fin a la Violencia contra las Mujeres.	Abril-Mayo
Tabasco, Hospital General Dr. Daniel Gurría Urgell	Inauguración Buzón Naranja, para prevenir Hostigamiento y Acoso Sexual, Campaña ÚNETE.	Abril
Tlaxcala, Delegación Estatal Tlaxcala	Se colocó mampara cada 25 de mes, alusiva a la No Violencia contra la Mujer	Abril-Junio

Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes

En el Segundo trimestre 2018, en observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes, se realizaron actividades de sensibilización, capacitación y difusión, registrando un impacto en **16,550 personas**.

Entidad Federativa	Actividad
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur	Difusión vía correo electrónico y mediante entrega de tarjetas sobre: Familias y Sexualidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Difusión e Invitación al curso: Familias y sexualidades, prevención del embarazo en adolescentes.
Ciudad de México, Clínica de Medicina Familiar Oriente	Plática: Salud Sexual y Reproductiva.
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión por medio de correo electrónico de la página: Familias y Sexualidades.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión electrónica para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.
Ciudad de México, Dirección Médica	Promoción mediante Carteles de la página ¿Cómo le Hago?, e información sobre la Prevención de Embarazo en Adolescentes.
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Difusión sobre Derechos Sexuales y Reproductivos.
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Revista digital de difusión mensual, " Perspectivas " dirigida a personal de Áreas Centrales, Delegaciones Estatales y Regionales, órganos Desconcentrados, Integrantes de la Comisión de Vigilancia, personal de STCV e Integrantes de la Comisión de Igualdad y No Discriminación; Perspectivas No. 13 Grupos Vulnerables, con el tema: El Embarazo Adolescente como Problema Multidimensional y Datos sobre el Embarazo Adolescente.
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Difundir a través de la comunicación interna del Cartel: Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.
Coahuila, Hospital General Saltillo	Difusión de la página: Familias y Sexualidades.
Colima, Delegación Estatal Colima	Difusión de los Derechos Sexuales de Adolescentes y Jóvenes.
Durango, Delegación Estatal Durango	Difusión del curso: Derechos Sexuales y Reproductivos de las y los Jóvenes y material e infografía sobre la Fecundidad en niñas y adolescentes de 10 a 14 años, niveles, tendencias, y caracterización sociodemográfica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Impresión en talones de pago con información sobre: Derechos Sexuales y Métodos Anticonceptivos.
Tlaxcala, Delegación Estatal Tlaxcala, Hospital General Tlaxcala	En las salas de espera del Hospital General se realizó el juego PREVENTÓN, para promover métodos anticonceptivos entre las y los jóvenes.
Veracruz, Clínica de Medicina Familiar Xalapa	Plática: Prevención de Embarazos en Adolescentes y difusión de la página Familias y Sexualidades.
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán y Clínica de Medicina Familiar Mérida	Se realizó plática sobre métodos anticonceptivos y entrega de trípticos que integran acciones de Igualdad.
Zacatecas, Delegación Estatal Zacatecas	Difusión de carteles alusivos a Familias y Sexualidades, pegados en áreas específicas de la Delegación.
Zacatecas, Hospital General Zacatecas, Unidades de Medicina Familiar Municipales y Delegación Estatal Zacatecas	Entrega de Carteles de Familias y Sexualidades a U.M.F. Municipales para difusión.
Promoción de la Salud	
<p>En el periodo correspondiente al Segundo Trimestre de 2018, se registraron diversas actividades en materia de salud.</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Baja California, Delegación Estatal Baja California	Se realizó Plática sobre el tema: Salud y Prevención.
Ciudad de México, Delegación Regional Norte	Promoción y difusión sobre: La importancia de la Lactancia Materna y ubicación de Salas de Lactancia.
Ciudad de México, Delegación Regional Norte	Presentación de Jornadas de Salud en diferentes Dependencias de la Administración Pública Federal y en las Clínicas de Medicina Familiar y de Especialidades, adscritas a la Zona Norte, con la finalidad de brindar servicios de salud y prevención de las y los trabajadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión en video sobre: Lactancia Materna.
Ciudad de México, Dirección de Comunicación Social	Difusión vía correo electrónico: Licencia de maternidad y Salas de Lactancia.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Difusión vía correo electrónico sobre información sobre Licencia de maternidad y Salas de Lactancia.
Ciudad de México, Dirección Médica	Promoción mediante Carteles con información de Lactancia Materna.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión de información en pizarrón institucional sobre: Lactancia materna en los primeros meses de vida y Permisos de paternidad.
Durango, Delegación Estatal Durango	Evento de capacitación: Los medios alternativos como forma autocompasiva para la solución de conflictos en la vida diaria y la práctica médica.
Estado de México, Clínica de Medicina Familiar Nueva Oxtotitlán	Conmemoración Día Mundial de la Salud.
Estado de México, Clínicas de Medicina Familiar Nueva Oxtotitlán, Cuautitlán Izcalli, Xalostoc y Hospital General Toluca	Se difundió información sobre los siguientes temas: Lactancia Materna, Salud Emocional y Sentido y Día Mundial sin Tabaco.
Morelos, Delegación Estatal Morelos	Capacitación en Primeros Auxilios Psicológicos en Desastres Naturales.
Sonora, Hospital General Dr. Fernando Ocaranza	Difusión por medio de correo electrónico sobre el Lactario.
Tabasco, Hospital General Dr. Daniel Gurría Urgell	Uso de Sala de Lactancia para fortalecer la Corresponsabilidad de la vida laboral y personal de las y los servidores públicos.
Salas de Lactancia	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Al cierre del Segundo Trimestre de 2018, se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 89.55%, de un total de 67 unidades administrativas.

Actividades culturales y recreativas

En el Segundo Trimestre de 2018 se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, derechohabiente y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.

Entidad Federativa	Actividad
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Presentación de Galería de Arte: Develaciones Pétreas Peñalta.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Presentación de Obra de Teatro: Papá está en la Atlántida.

Enlaces de Igualdad de Género

Durante el Segundo Trimestre de 2018, se actualizaron nombramientos de Enlaces de Igualdad de Género en la Delegación Estatal de Baja California, Oaxaca, Puebla y Sinaloa, así como en el Hospital General "5 de Diciembre" en Baja California, Hospital General Cd. Juárez Chihuahua, Hospital General Tacuba en la Zona Poniente de la Ciudad de México, y en la Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia y la Dirección Jurídica.

Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el Segundo Trimestre 2018

Durante el Segundo Trimestre de 2018, se realizaron las siguientes actividades adicionales:

Entidad Federativa	Actividad
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Se realizó Periódico Mural con motivo del Día del Padre y se entregaron distintivos a los padres que laboran en ISSSTE Buenavista.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Entrega de fotocopia del Programa de Acciones Preventivas sobre: Blindaje Electoral, Protocolo sobre la Implementación de Consultas a Pueblos y Comunidades Indígenas, Viernes de Protección Civil, Derechos Humano e Inclusión Social y Plática de Discapacidad.
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión por medio de correo electrónico de Infografías de Felicitaciones: Día del niño y de la niña, Día de las Madres y Día del Padre.
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Entrega de Carteles sobre: Rompe Barreras de la Discapacidad y Mis Derechos Humanos.
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Viernes Tradicional para vestir prendas típicas de México y resaltar la cultura mexicana: Programa semanal, Ética e Integridad en la Gestión Pública de la STCV
Colima, Delegación Estatal Colima	Curso: Lenguaje de Señas.
Estado de México, Delegación Estatal Estado de México y Hospital General Toluca	Se realizó festejo en Conmemoración del Día de las Madres.
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Curso-Taller: Cultura y formación de habilidades para el Buen Trato y Relaciones Humanas y Recursos Humanos.
Michoacán, Clínicas Hospital Sahuayo y Zacapu	Plática: Trato para un Buen Trato.
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Conferencia: El poder de la mente en las Relaciones Humanas.
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Proyección de película: INVICTUS.
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Taller: Buen Trato.
Oaxaca, Hospital Regional Presidente Juárez	Curso: Cultura del Buen Trato.
Atención, orientación y canalización 2018	
Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

De abril a junio de 2018 se canalizaron 8 quejas; 7 mujeres y 1 colectiva, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.

Asesorías proporcionadas por el CEAM

Durante el segundo trimestre de 2018 se brindaron asesorías y orientaciones a **28** mujeres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Permiso de paternidad
- Salas de lactancia
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil
- Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral
- Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Análisis de las acciones afirmativas

Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.

Explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 80% de lo programado, derivado del incremento de enlaces de equidad y del compromiso institucional que tienen las unidades administrativas quienes llevaron a cabo un mayor número de actividades de sensibilización y capacitación en sus unidades administrativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas

Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas.

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 107.50% de lo programado, toda vez que derivado de la suma de más enlaces de equidad se intensificó el trabajo y el compromiso institucional en unidades administrativas, adicionalmente se reforzaron los contenidos temáticos en el micro sitio www.issste.gob.mx/CEAM.

Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género:

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 100% de lo programado, debido a que se llevó a cabo la campaña del Día del Padre, en la que se difundió el permiso de paternidad y los temas de masculinidad.

Porcentaje de Enlaces de Igualdad de Género capacitados

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 159.90% de lo programado, derivado del incremento de enlaces de equidad y mayor oferta de cursos en las unidades administrativas, más enlaces se sumaron a las actividades de capacitación.

Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Durante el periodo se cumplió al 100% con la meta programada, debido a que fueron elaborados los materiales y recursos didácticos para los cuatro cursos de capacitación programados.

Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia impartidos.

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 100% de lo programado, debido a que se llevó a cabo la impartición de los cursos de capacitación programados y se sumaron a esta actividad, los de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación en sus diferentes sedes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en 11 Unidades Administrativas centrales y en sus 35 Delegaciones Regionales y Estatales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Igualdad de Género.
